

Stellenbeschreibung

StelleninhaberIn:	
Abteilung:	Pflegewohngruppe
Fachbereich:	Pflege und Betreuung
Stellenbezeichnung:	Zivildienstleistender Pflege und Betreuung
Vorgesetzte Stelle:	LeiterIn Pflegewohngruppe
Andere weisungsbefugte Stellen:	GeschäftsleiterIn LeiterIn Pflege und Betreuung LeiterIn Pflegewohngruppe Tagesverantwortliche Pflegefachfrau LeiterIn Verpflegung LeiterIn Hauswirtschaft Technischer Dienst ÄrztInnen und TherapeutInnen

Grundlagen/ Richtlinien	<ul style="list-style-type: none"> • Leitbild, Strategie und Commitment • Konzepte und Standards (Qualitätsmanagement) • Organigramm (gemäss Qualitätsmanagement)
Arbeitsziel (Sinn und Zweck der Funktion)	Ziele/Grundsätze <ul style="list-style-type: none"> • Unterstützung in der Sicherstellung der Pflege, Betreuung inklusive Pflegequalität nach Aspekten der Wirksamkeit, der Wirtschaftlichkeit, des Wohlbefindens und der Sicherheit aller Beteiligten • Dienstleister für eine zuverlässige Ausführung der Aufträge, für reibungslose Abläufe und Informationsflüsse • Vertrauen ist die Grundlage unseres Handelns: Die Vertrauensbasis zwischen Bewohnerinnen, Bewohnern, Angehörigen und Mitarbeitenden wird gepflegt und bewahrt. • Unternehmenskultur durch wertschätzenden und achtsamen Umgang mit allen und allem leben • Unfallverhütungsvorschriften einhalten • Hygienerichtlinien einhalten • Werterhaltung der Ausstattung sicherstellen • "sauberen, hygienischen" Eindruck vermitteln • Je nach Arbeitsplanung sind Spät-, Nacht- und Wochenenddienste möglich (bspw. bei grösseren Anlässen).

<p>Pflichten</p>	<p>Einhaltungspflicht: Der Stelleninhaber ist verpflichtet, alle Sicherheits-, Hygiene- und anderen Vorschriften einzuhalten.</p> <p>Schweigepflicht: Der Stelleninhaber wahrt über alle Ereignisse im Zusammenhang mit dem PeLago intern und extern Stillschweigen.</p> <p>Informations- und Meldepflicht: Der Informationsfluss innerhalb der Abteilung und bereichsübergreifend wird sichergestellt. Der Stelleninhaber informiert sich laufend über alles, was zur Erfüllung der Aufgaben notwendig ist.</p> <p>Er gibt besondere Vorkommnisse sofort bekannt, insbesondere auch</p> <ul style="list-style-type: none"> - Krankheitsabsenzen, Verspätungen, usw. - Störungen (auch mögliche) im Betriebsablauf - Kommunikation/interdisziplinäre Zusammenarbeit - mögliche Kritik von Angehörigen, Mitarbeitenden oder Dritten - mögliche Sicherheitsrisiken <p>Teilnahme- und Mitwirkungspflicht: Der Stelleninhaber nimmt an Personalanlässen, Sitzungen, Weiterbildungen etc. gemäss Anweisung teil.</p>
<p>Aufgaben</p>	<p>Arbeiten (gemäss Anweisungen und nach Ausbildungsstand)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Grundtechniken der Pflege und Mobilisation durchführen • Körperpflege und Ernährung • Beobachtung Gesundheitszustand mit Dokumentation und Rapport an Teammitglieder • prophylaktische Pflegemaßnahmen • durchgeführten Massnahmen im Pflegesystem eintragen • Wartung, Reinigung, Krankheitserreger abtöten oder inaktivieren, desinfizieren • hauswirtschaftliche Tätigkeiten • Botengänge betreffend Post, Verbrauchsmaterial, Medikamente • bei Bedarf Gespräche mit Angehörigen ohne Diagnostik mit Dokumentation im Pflegesystem • Bestellwesen (Berufskleidung, Essen, Getränke, etc.) • Hütedienst bei Veranstaltungen (Gottesdienst, Stadtbus etc.) • Bewohnerinnen und Bewohner aktivieren, betreuen • Kontakt mit Angehörigen pflegen • interne und externe Terminen der Bewohnerinnen und Bewohner und Begleitung sicherstellen (Therapie, Arztpraxis, Spital, Pedicure, Coiffeur, Aktivierung, etc.) • Je nach Ausbildungsstand und im Rahmen der Mitarbeit im Einzelfall nach schriftlicher ärztlicher Anordnung und unter Aufsicht von diplomierten Pflegepersonen: <ul style="list-style-type: none"> ○ Verabreichung von Arzneimitteln ○ Anlegen von Bandagen und Verbänden ○ Maßnahmen der Krankenbeobachtung aus medizinischer Indikation (z.B. Messen von Blutdruck, Puls, Temperatur, Gewicht sowie Beobachtung der Bewusstseinslage oder Atmung) ○ einfache Wärme- und Lichtanwendungen ○ soziale Betreuung der Bewohnerinnen und Bewohner sowie derer Angehörigen

Aufgaben	<p>Planung gemäss Arbeitsplan</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kontaktaufnahme mit der Wohnbereichsleitung und Besprechung der anstehenden Arbeit. Informationsaustausch über relevante Vorkommnisse wie etwa Anwesenheit von externen Dienstleistern, infektiöse Durchfallerkrankungen etc. • Behandlungsmittel wie Pflege-, Reinigungs- und Desinfektionsmittel mit Vorgesetzten klären und bereitstellen • anstehende Arbeitsschritte festlegen, Einsatz von Arbeitsmitteln und Sicherungsmaßnahmen planen, Zeitaufwand und Personalaufwand abschätzen • Abweichungen melden • sichere Dosierung und Handhabung aller Mittel gewährleisten <p>Hygiene</p> <ul style="list-style-type: none"> • Einhaltung aller Vorschriften und Anweisungen • korrekte Auswahl der Schutzkleidung, wie etwa Schutzhandschuhe mit verlängertem Schaft usw. • Vorbereitung von kontaminierten Stoffen für die Entsorgung • Durchführung von persönlichen Hygienemassnahmen, wie etwa regelmäßige Händedesinfektionen besonders nach Kontakten mit Haut, Körperflüssigkeiten sowie Toilettenbesuchen <p>Umgehende Meldungen an Vorgesetzte bei</p> <ul style="list-style-type: none"> • Schäden • Betriebsproblemen und –störungen • Arbeitsverhinderungsgründe wie Krankheit, Unfall etc. • Änderungen der Personendaten wie Adressänderungen, etc. <p>Zusammenarbeit</p> <ul style="list-style-type: none"> • Zusammenarbeit und Kommunikation mit allen Mitarbeitenden • Mitwirkung bei Veranstaltungen • Im Bedarfsfall andere Bereiche unterstützen (Reinigung, Verwaltung, Technischer Dienst, Aktivierung)
-----------------	--

Anforderungen

persönliche Anforderungen

- körperliche und seelische Stabilität
- Ausgeglichenheit und Belastbarkeit
- Offene, wertschätzende, aufbauende Haltung
- Selbständige und dienstleistungsorientierte Arbeitsweise
- Empathie, Flexibilität, Konfliktfähigkeit
- Verständnis im Umgang mit pflegebedürftigen Menschen
- Fähigkeit, Verantwortung wahrzunehmen
- Initiative und Einsatzbereitschaft
- Lösungs- und Teamorientierung
- Kommunikative Fähigkeiten
- Organisationstalent
- Verschwiegenheit und Vertrauenswürdigkeit
- Kostenbewusstsein
- Achtsamkeit

Berufsausbildung

Ausbildung im Sozial- oder Gesundheitswesen von Vorteil

Führerausweis

Nicht erforderlich

Berufserfahrung

Erfahrung im Umgang mit pflegebedürftigen Menschen von Vorteil

Sprachkenntnisse

Sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift